ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ТЁПЛЫЕ ВЕСТИ

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

Сентябрь 2018 года
№ 3 (91)
16+

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Интервью с генеральным директором Теплоэнерго Ильей Халтуриным

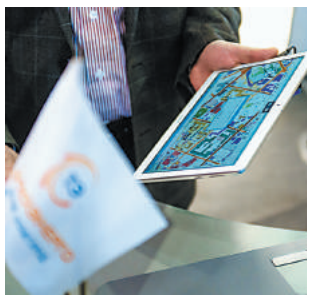
стр. 2

В ОТВЕТЕ ЗА ЭНЕРГЕТИКУ

О внутренней кухне управления главного энергетика

стр. 4

ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО



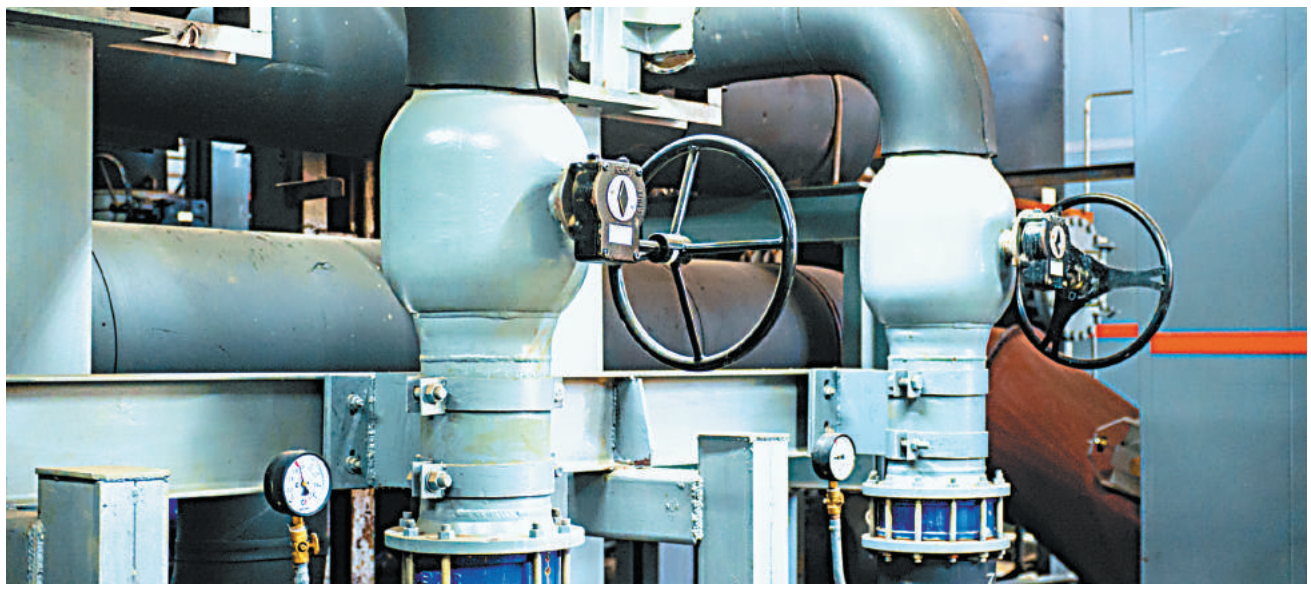
Как губернатор оценил цифровые проекты Теплоэнерго

стр. 5

С ОТКРЫТЫМ СЕРДЦЕМ

Добрые дела сотрудников нашей компании

стр. 6



Тепло пришло

С каким багажом вошли в новый отопительный сезон..... стр. 3

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 52-0498 от 27 июля 2011 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго».
Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14.
Телефон редакции: 299-93-65.
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Автохтон»: Нижний Новгород, ул. Яблоневая, д. 18к.
Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 4.10.2018. Тираж 1500 экз.
Дата выхода в свет 8.10.2018.
Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати
Издатель: АО «Теплоэнерго»
Нижний Новгород, бульвар Мира, 14.
Тел.: (831) 299-93-40,299-93-69.
Распространяется бесплатно.

ТЭ ТЕПЛОЭНЕРГО НИЖНИЙ НОВГОРОД
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
www.teploenergo-nn.ru

Илья Халтурин:

Теплоэнерго — это большой коллектив профессионалов

Генеральный директор предприятия — об усилении ремонтного персонала, проекте «Быт» и трудовых соревнованиях.

Вы человек для Теплоэнерго новый, но в теплоэнергетике у вас большой опыт. Какие впечатления от компании? Что удивило, порадовало, огорчило, когда пришли в Теплоэнерго?

Илья Халтурин: Первое впечатление — крупное предприятие, с серьезным активом производственных объектов, тепловых сетей и источников, сосредоточенных в большом городе. Особенность Нижнего Новгорода заключается в том, что теплоснабжение здесь осуществляется от большого количества локальных источников. Две наиболее крупных теплоцентрали занимают всего лишь определенные зоны, не покрывая всей потребности города в тепле. Это наложило отпечаток на развитие схемы теплоснабжения, на распределение тепловой нагрузки.

Я сам выходец из Нижнего Новгорода (до назначение в «Квадра» — «Смоленская генерация» работал на Дзержинской и Сормовской ТЭЦ, Новогорьковской ТЭЦ, ТГК-6 — прим. редакции), поэтому с Теплоэнерго был знаком и ранее. Не могу сказать, чтобы меня что-то особенно удивило. Если говорить про технику, то мой предыдущий опыт работы с различными схемами теплоснабжения во многом пересекается с тем, что практикуется в Теплоэнерго. Технологии, в сущности, везде схожи, а вот персонал, люди — это бросается в глаза в первую очередь. В Теплоэнерго, безусловно, работает большой коллектив профессионалов. Здесь действительно неплохо организована схема управления производственными подразделениями, но при этом есть, над чем работать.

Особой похвалы заслуживает деятельность Совета Молодежи. Ребята активно вовлечены в производственную и общественную жизнь, и наша задача не просто поддерживать, но и развивать их инициативы. Это очень серьезный инструмент для компании. Каждый работодатель самым ценным, самым дорогим активом для себя считает своих сотрудников. А здесь не просто профессиональные кадры, а еще и молодежь, которая обладает мощным потенциалом.

Раз вы уже заговорили о кадрах, до вашего прихода началась реорганизация — районы укрупнили, сделали цеховую структуру, разделили по факту сети и котельные. Как вы считаете, насколько такая структура оптимальна, надо ли ее менять, будете ли ее менять в перспективе?

Илья Халтурин: Особенность управления нашими активами — локальные источники и достаточно большая площадь их рассредоточения — требует определенной организации работы. То направление, которое уже было выбрано до меня — создание цеховой структуры — оно где-то правильное, но, в целом слишком укрупненное для нас. Специалисты, одновременно эксплуатирующие тепловые сети и специалисты, эксплуатирующие котельные — это слишком большое укрупнение. На сегодняшний день я вижу следующее направление — мы перейдем к структуре теплосетевых районов, однако укрупним их. Вероятное количество теплосетевых районов будет четыре-пять. При этом останется разделение специалистов по областям знаний. Все-таки специалисты, занимающиеся обслуживанием сетей, не должны заниматься ремонтом котельного оборудования.

Когда эти изменения ожидать? В этот отопительный сезон или это будет постепенно, поэтапно?

Илья Халтурин: Мы вошли в отопительный сезон, поэтому на данном этапе то направление, которое было выбрано раньше, кардинально не изменим, так нельзя делать. Только по завершении всех пусковых работ мы будем переходить на классическую и понятную структуру теплосетевых районов.

Если говорить о персонале, то любые изменения, особенно если они происходят в руководстве компании, людей беспокоят и волнуют. И у работников возникают определенные вопросы, потому что они всегда боятся, что будут какие-то сокращения, переводы, изменения по заработной плате. Стоит ли ждать серьезных изменений, или все останется так, как есть?

Илья Халтурин: Особенность Теплоэнерго как большой компании в том, что здесь всегда есть что оптимизировать. Но переживать не стоит — производственный персонал мы будем только усиливать. В наших ближайших планах — создать дополнительные ремонтные бригады. Вопрос еще в проработке, но приоритетным и обязательным станет усиление ремонтной структуры. На сегодняшний день зависеть только от подрядчиков нельзя, как в части выполнения текущих ремонтов, так и аварийных, а также работ, которые нам необходимо сделать в ближайшей перспективе. Мы должны уметь делать все своими силами, и делать это эффективно. По опыту могу сказать, что собственный персонал работает лучше. Он нам понятнее, он работает у себя, он работает для себя. В сумме по разным районам таких бригад должно быть не менее шести.

Еще одно направление, которое мы запускаем — это улучшение бытового климата предприятия. Мы планируем создать бригады ремонтно-строительных подразделений, которые в составе компании будут заниматься ремонтом и наведением порядка в бытовых помещениях, там, где у нас постоянно пребывает персонал. Наша задача на текущий отопительный сезон — в течение всего года определить наиболее критичные помещения и привести их в порядок. Здесь большое поле для работы. Ведь нередко люди жалуются, что они трудятся на хорошем оборудовании, но бытовые помещения у них оставляют желать лучшего.

Если говорить о заработной плате, то будет ли как-то меняться соотношение в ее структуре — базовой и премиальной части? Планируется ли повышение заработной платы?

Илья Халтурин: На сегодняшний день в компании уже принята схема поощрения персонала. В том числе, было выпущено положение о премировании.

Базовую часть мы пока планируем оставить на том же уровне, какой есть сейчас. Индивидуально мы готовы рассматривать какие-то изменения. Если говорить про наше положение о премировании, мотивацию персонала, здесь изменения будут, причем они не коснутся абсолютного веса премиальной части — она, вероятно, так и останется на уровне 30 процентов. Но сам механизм применения коэффициентов и понимания системы премирования должен быть абсолютно прозрачен. На одном из совещаний я дал поручение директорам подразделений подготовить предложения по анализу существующих показателей премирования, по оценке их применяемости и прозрачности, а самое главное, их понимание персоналом. Коллегиально мы обсудим иные показатели премирования, которые действительно буду понятны работникам, обеспечат возможность выходить с собственными инициативами и влиять на результаты своей деятельности.

Мы разработаем систему дополнительного премирования. Сотрудников, которые проявят наиболее активную позицию, выдвинут предложения и планы по развитию компании, мы будем поддерживать рублем.

Если говорить о нематериальных механизмах стимулирования, например, трудовые соревнования, будут ли проходить подобные конкурсы в масштабах предприятия?

Илья Халтурин: Да, мы будем запускать такой проект. Планируем организовать соревнования оперативного и административно-технического производственного персонала. Работники смогут не только побороться за почетное первое место, получить финансовую мотивацию, но и улучшить экономические и производственные показатели. Кроме того, во время объездов производственных объектов я обратил внимание, что у нас страдает вопрос содержания и эксплуатации производственных объектов. В первую очередь это касается чистоты как внутри помещений, так и территории. Это вопрос культуры производства и он принципиально важен. Чистота и порядок на объектах должны соблюдаться неукоснительно. Это не о соревнованиях, а о выполнении обязательных эксплуатационных требований на производстве.

Если говорить об отопительном сезоне, вы пришли в разгар завершения подготовительных работ. Насколько оцениваете нашу готовность к новому отопительному сезону, что предстоит еще сделать?

Илья Халтурин: Процесс подготовки к зиме в этом году был особенный, большой отпечаток наложило проведение чемпионата мира, повлекшего за собой ограничения по срокам выполнения работ. Но нужно отдать должное, работа была организована таким образом, чтобы все необходимые ремонтно-профилактические работы были выполнены в полном объеме. Критичные участки магистральных сетей от НТЦ были заменены сразу после окончания отопительного сезона. Анализ состояния сетей в нижней части города помог заранее понять проблемные участки и направить свои силы на выполнение работ по ремонту и замене сетей сразу после окончания основных мероприятий Чемпионата.

К встрече холодной поры мы готовы. В отопительный сезон мы войдем спокойно, я не вижу никаких рисков. Котельные подготовлены, наиболее критичные участки сетей заменены. В этом году мы предложили городской администрации запустить социальные объекты — школы, детские сады, еще до выхода официального постановления о начале отопительного сезона. Это позволило плавно запускать наше основное оборудование при выходе на зимний режим и снизить нагрузку в пик наибольшей активности потребителей при начале массовых включений.

Какие первоочередные задачи ставите для себя как для генерального директора — выполнение показателей или создание комфортных условий труда, либо какое-либо технического перевооружение. На чем будет сделан больший акцент?

Илья Халтурин: Нельзя сказать, что на чем-то будет сделан больший акцент, а на чем-то меньший: все направления существенны для развития предприятия. И если одни задачи стоят в списке ниже, чем другие, то это не умаляет их значимости. Лаконично нашу стратегию можно сформулировать так: мы должны быть эффективны, безопасны, социально ориентированы. Потому что без надежных сетей, без надежной эксплуатации тепловых объектов ни о каком комфорте говорить не придется. Как самостоятельно хозяйствующий субъект, мы должны быть эффективными. Объекты Теплоэнерго должны обеспечивать надежность теплоснабжения, гарантированное бесперебойное вхождение в отопительный сезон. Во-вторых, важна наша позиция как ресурсоснабжающей организации, открытость перед потребителями — мы должны быть удобны и комфортны для потребителей, готовы к ответу на любой их вопрос, достаточно гибкими, чтобы искать компромиссы и изменяться, если в этом есть необходимость. Также я бы хотел подчеркнуть нашу внутреннюю социальную ориентированность. Для своих сотрудников мы должны создать достойные условия для работы и развития профессиональных навыков, раскрытия потенциала. Каждый приходящий на работу понимает, что это его второй дом, где он проводит большую часть времени. И поэтому необходимо обеспечить комфортные условия нашим сотрудникам.

Особенности подготовки

Диагностика, автоматизация, ремонты — так кратко можно описать направления, по которым шла подготовка к этому отопительному сезону и которые станут определяющими в новом.

О том, что сделано и что предстоит, в интервью «Теплым вестям» рассказал директор по эксплуатации АО «Теплоэнерго» Сергей Прокофьев.

Какие новые технологии применяли при подготовке к отопительному периоду?

Сергей Прокофьев: Начнем с того, что прошлый отопительный сезон мы прошли относительно ровно. Зима была без резких колебаний температуры, поэтому источники работали стабильно. Исключение составил март: в конце месяца начались перепады температуры, и мы постоянно меняли параметры теплоносителя в зависимости от погоды. Тогда и произошли две аварии: на ул. Нестерова и ул. Невзоровых. Оба участка еще не выработали свой ресурс, их даже не было в плане капитального ремонта, но, тем не менее, повреждения на них произошли. Из этих аварий были сделаны глубокие выводы, проведен тщательный анализ. И это подстегнуло нас к тому, чтобы усиливать диагностику теплосетей, которой мы начали заниматься еще зимой. Приборную диагностику мы стали применять относительно недавно. Прошлой зимой мы закупили необходимое оборудование для диагностирования тепловых сетей, и к факторам оценки добавились результаты приборных исследований. Именно техническое диагностирование позволило нам сделать более глубокий анализ, выявить наиболее аварийные участки. Раньше при формировании плана капитального ремонта мы смотрели статистику повреждений, результаты шурфовок, замеры толщинометрии труб, и на основе этих данных делали выводы и определяли сети, которые необходимо вывести в ремонт. Теперь к этому добавилась приборная диагностика.

По двум аварийным участкам — Невзоровых и Нестерова — было принято решение провести глобальные ремонтные работы. На улице Невзоровых мы все завершили еще в начале лета. На улице Нестерова работы продолжатся до конца октября.

Прежде чем понять объем перекладки на всех критичных участках, на которых мы планировали проводить ремонт, мы также дополнительно провели диагностику.

На летнюю ремонтную кампанию в этом году сильно повлиял Чемпионат Мира. Фактически, у нас выпало полтора месяца из-за запрета на производство земляных работ в районе фан-зоны и стадиона. Но, тем не менее, перед чемпионатом мы провели диагностирование тепловых сетей данных зон, оценили их состояние. Если бы во время ЧМ что-нибудь случилось, то на Теплоэнерго лежала бы большая ответственность. Но анализ показал, что наши сети выдержат нагрузки.

Как только ЧМ закончился, у нас на руках уже был полноценный перечень объектов, необходимых под замену. Кроме того, в этом году мы в полном объеме провели гидравлические испытания. Мы в три раза превысили резерв, который был заложен на ремонт сетей по результатам гидравлики. Но деньги были найдены, и ремонты на этих сетях до сих пор продолжаются. Они ведутся с использованием перемычек, поэтому это никоим образом не повлияло ни на пробные топки, ни на начало отопительного сезона.

Будет ли в дальнейшем развиваться система диагностики сетей?

Сергей Прокофьев: Те 42 км, которые вошли в ремонтный план этого года — это самые критические участки, выявленные именно с помощью приборной диагностики. Мы это направление определили для себя как перспективное и важное. Предприятие уже разыграло конкурс на приобретение спецавтомобиля, в котором будет оборудована передвижная лаборатория диагностики. Мы будем использовать ее при формировании плана капитального ремонта на следующий год. Каждый из предполагаемых под ремонт участков у нас будет продиагностирован. Видя результаты, мы определим итоговый перечень необходимых для замены сетей. Мы ставим перед собой масштабные задачи — в течение двух-трех лет провести полное диагностирование всех наших сетей — а это 1888 км.

Прошлый сезон был отмечен ростом повреждаемости на сетях. Как будет решаться эта проблема?

Сергей Прокофьев: Генеральный директор видит проблемы сетей, и по его поручению сейчас разрабатывается программа ремонта на следующий год, исходя из целевого показателя в 100 км. Для реализации этой задачи акцент будет сделан не только на подрядные организации, но и на собственные силы. Соответственно, будет увеличиваться количество ремонтных бригад, обновляться автопарк. Мы приобретем новую откачивающую технику, самосвалы, чтобы обеспечить ими аварийную службу и ремонтные бригады. Все это направлено на то, чтобы в следующем году преодолеть рубеж в 100 км. Надеемся, что мы наконец-то повернемся лицом к тепловым сетям, остановим и снизим аварийность.

В каком направлении строилась работа с источниками теплоснабжения?

Сергей Прокофьев: Помимо ремонта сетей в этом году была также проведена работа по ремонту котлов. В частности, можно выделить котельную на улице Баха, там был проведен капитальный и текущий ремонт двух котлов — поставлена новая автоматика, улучшена безопасность и регулирование. В дальнейшем новую автоматику мы будем ставить и на другие котлы. Наша задача — сделать щит управления более современным, полностью уйти от аналоговых приборов на микропроцессоры. На НТЦ впервые с момента основания мы полностью меняем шестой котел. До этого котлы на НТЦ проходили только стадию капитальных ремонтов.

Одно из перспективных направлений, наряду с диагностикой сетей, является автоматизация и диспетчеризация котельных и тепловых пунктов. Объем работ здесь увеличивается по нарастающей. Сложность в том, что сейчас на предприятии используются программные продукты пяти систем автоматизации, которые были установлены на котельных и тепловых пунктах в разные годы. Постепенно они переводятся в единую АСУТП и будут контролироваться и управляться из диспетчерского центра Теплоэнерго. Чтобы обеспечить безопасность объектов и не зависеть от сторонних организаций, было принято решение разрабатывать единую автоматизированную систему самостоятельно. Постепенно ее функционал будет расширяться, к ней будут присоединяться существующие и новые объекты. Только до конца текущего года будет завершен серьезный объем работ — диспетчеры увидят данные более чем с 75 объектов в новой системе.

Кроме того, мы восстанавливаем классическую систему химводоподготовки: реанимируем деаэраторы, фильтры, производим дальнейшее дооснащение наших котельных и ЦТП комплексонами. Таким образом, мы не только занимаемся коррекцией сетевой воды, но и коррекционной обработкой ГВС, как это предписывают санитарные нормы и правила.

Сейчас на уровне администрации города по инициативе Теплоэнерго активизировалась работа по закрытию водоразбора от Сормовской ТЭЦ. На первом этапе решается вопрос выделения денег школам и дошкольным учреждениям Канавинского и Московского районов. В перспективе, чтобы полностью решить данный вопрос, город прорабатывает программу по установке индивидуальных тепловых пунктов в жилых домах.

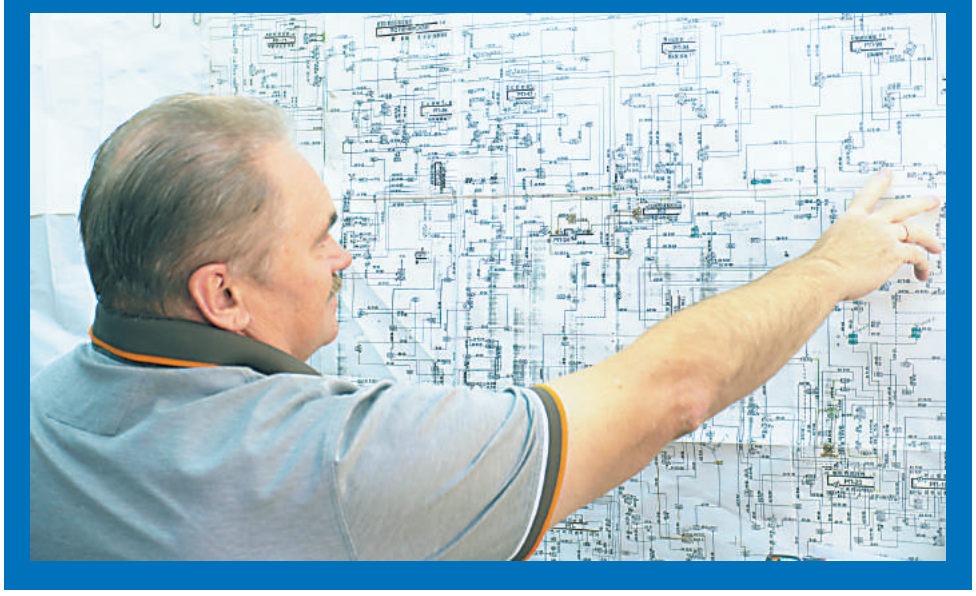
Каких изменений в условиях труда стоит ждать нашим сотрудникам?

Сергей Прокофьев: Еще одно приоритетное направление работы для нас — реализация проекта «Быт» внутри предприятия. Заниматься предстоит не только проблемами производства, но и всегда помнить об оперативном и оперативно-ремонтном персонале, о том, чтобы сделать их жизнь проще. Мы сформируем две ремонтно-хозяйственные бригады, которые начнут декоративный ремонт помещений с учетом пожеланий сотрудников. Программа охватывает душевые, туалеты, комнаты приема пищи, раздевалки, операторские. Все здания, сооружения должны быть приведены в хорошее состояние. Наша цель — сделать так, чтобы в рабочих помещениях было чисто, приятно и красиво.

Энергия тепла

Если представить, что Теплоэнерго — это организм человека, то энергетическое хозяйство — это его кровеносная система, от стабильной работы которой во многом зависит качество теплоснабжения нашего города. Сотни километров электросетей, 800 точек приема электроэнергии, трансформаторы, подстанции, электродвигатели, приводы...

Мы поговорили с главным энергетиком Теплоэнерго Михаилом Ивановым, чтобы узнать, как работает наша энергосистема.



Чемпионскими темпами

Что представляет собой управление главного энергетика?

Михаил Иванов: В нашей ответственности находится все электрооборудование предприятия. Служба достаточно молодая, ее формирование началось с 2015 года. В этом году мы полностью укомплектовали штат. В моем управлении 48 человек линейного персонала — мастера, старшие мастера, электромонтеры, а также 10 человек — инженерные группы, группа учета и заместители. В цехах добавилась еще оперативные ремонтные бригады, 28 человек. Часть из них мы закрепили за собой для выполнения текущих ремонтов.

Мы обслуживаем порядка 400 вводных распределительных устройств электроэнергии по всем котельным и тепловым пунктам. Это большой комплекс в системе автоматизированного учета и контроля электроэнергии. Он позволяет нам иметь более низкий тариф, грамотно вести учет и планирование электроэнергии.

Как прошла подготовка к отопительному сезону в этом году? Были ли сложности из-за чемпионата?

Михаил Иванов: Как и другие сетевики, мы остро на себе почувствовали режим технологической тишины. Из-за ограничений, связанных с ЧМ, мы могли работать только на своих объектах, что-то менять в городской инфраструктуре было достаточно проблематично. Несмотря на все трудности, мы выполнили текущий ремонт в полном объеме, провели техническое обслуживание 100% электрооборудования предприятия.

В этом году у нас идет обширная подготовка к поверке по метрологии. Точность поверки в определенные сроки должна соблюдаться, поэтому мы заключили договор с Нижегородским центром стандартизации метрологии. Помимо того, что у нас поверяют счетчики, мы по возможности сами заменяем узлы учета электроэнергии. Если после замены мы видим ошибку, например, аккумуляторная батарея счетчиков уже исчерпала срок службы, то мы впаиваем их, приводим в соответствие. Пока счетчик распломбирован во время поверки, часть работ мы делаем своими силами. Всего в этом году была проведена поверка более ста узлов учета, а десять — заменены собственными силами.

В конце лета мы приняли новый объект в Новинках, включили в эксплуатацию высоковольтную линию в 10 кВ, трансформаторную подстанцию и генератор. Электроснабжение объектов мы проверили — все в полном порядке, сейчас оформляем документацию.

Строится второй ввод по котельной на улице Дальняя, 1/29, и у нас в этом году также предстоит реконструкция электрооборудования котельных на улице Академика Баха,4 и в Лесном городке,6.

Сделай сам

Ваше подразделение много делает собственными силами. Благодаря чему удалось этого достичь?

Михаил Иванов: Мне всегда везло с работниками. Например, Юлианна Варганова пришла к нам в плановое техническое бюро из бухгалтерии, стала заниматься составлением графиков ППР, планов. Но со временем ее бухгалтерский талант помог в организации учета материальных ценностей и в систематизации работы склада. Сейчас я точно знаю, какая спецодежда выдана, когда у нее окончание срока эксплуатации, сколько пассатижей у конкретного работника, есть ли у него каска, какие материальные средства пришли в этом месяце, сколько списалось. В итоге наше управление ни разу не вышло из объема лимитов. Теперь эти вопросы для нас закрыты, как и вопрос планирования, которым занимаются толковые и знающие работники. Один из сотрудников нашей лаборатории научился программированию, своими силами запрограммировал котроллер — сделал то, за что подрядчики берут большие деньги. Недавно к нам пришел мужчина старшего поколения, который раньше работал на Севере. Когда он устраивался, мне было интересно в первую очередь, какими работами он занимался. Оказалось, что он умеет работать даже с шитым полиэтиленом, а у нас пока нет такого кабеля, это достаточно сложная работа. Взяв такого сотрудника весной, после ремонтной кампании я оценил, насколько это было ценное приобретение для нашего управления. Потому что такие люди не просто профессионалы, но могут быть наставниками, передавать свои знания, делиться опытом. Подобные истории я могу рассказать про каждого работника. Все они отличные профессионалы. Для меня важно всегда помнить о людях. Нужно улучшать условия труда, повышать квалификацию и занятость в процессах преобразования, сделать так, чтобы им было интересно на рабочем месте, ставить перед ними не только узкие, но и глобальные задачи, чтобы они участвовали в решении перспективных для предприятия вопросов.

Мы многому научились за этот год: сами программировали блоки котроллеров, делали пайки блоков питания, ремонтировали линии дорожного освещения, светофоры и кабели связи. При реконструкции ряда объектов получилось высвободить оборудование с небольшим сроком эксплуатации. Так, с НПС-2 мы взяли трансформаторы и поставили их на котельную Кардиоцентра. Мы сами разобрали и перепаяли схему трансформаторов, провели испытания. Теперь на котельной Кардиоцентра вместо масляных трансформаторов 70-х годов выпуска стоят сухие трансформаторы 2007 года с запасом службы порядка 20 лет. Также реконструировалась котельная на Июльских днях, там высвободились частотно регулируемые приводы, которые мы затем поставили на дымососы котельной на Гребном канале. Другой пример — котельная на ул. Цветочной, которую мы выводили из работы. Мы брали с нее все, вплоть до проводов и кабельных линий, и использовали потом при ремонтах.

Своими силами работали и по установке энергосберегающих светильников. В этом году установили 2400 таких приборов по всем котельным. Есть программы по освещению тепловых пунктов и наружному освещению объектов с применением светодиодных светильников.

Какое направление в работе считаете самым интересным?

Михаил Иванов: Мы сейчас работаем над повышением экономической составляющей за счет разработки и включения стационарных генераторов. В этом году мы улучшили условия договора с поставщиком электрической энергии, но какими бы выгодными они ни были, цена на электроэнергию остается все равно очень высокой по нашему региону. А установка собственной генерации позволит до трех раз сократить затраты на электроэнергию на НТЦ. Проект амбициозный, но именно в этом направлении и надо двигаться.

Кроме того, сейчас мы работаем над тем, чтобы заключить договор взаимного обмена с вышестоящей сетевой организацией. Если мы будем отслеживать и знать данные с их счетчиков на границе ответственности, то сможем вести четкий учет и не переплачивать за электроэнергию.

Бережливый опыт

Если говорить об эффективности, то насколько в вашем подразделении применяются принципы бережливого производства?

Михаил Иванов: Самое главное для меня — ответить на вопрос: «А где у тебя происходят потери времени, материалов, трудового ресурса?». Суть этой системы не в том, чтобы вдаваться в детализацию, искать формальные решения, писать на досках и т.д. Бережливое производство должно быть в голове. Если у тебя один объект ликвидирован, а на другие нужны провода для выполнения работ, то не стоит сразу бежать писать служебную записку, делать заявки в производство. Необходимо посмотреть на ликвидированный объект, забрать с него то, что может пригодиться, и использовать там, где потребуется. Это будет бережливое производство на данном рабочем месте. На другом рабочем месте можно грамотно организовать склад, разложить вышедшие из строя электродвигатели так, чтобы их можно было отремонтировать, отдефектовать, снять детали. Можно вести базу электрообрудования, отслужившего срок, но не вышедшего из строя, вести учет запасных электродвигателей, остатков провода, кабеля, автоматов, и тогда во время аварийной ситуации быстро найдется решение проблемы. Можно просто точечно опросить сотрудников, что они сегодня сделали, что бы они могли сделать, почему они этого не сделали. Честно ответив на эти вопросы, можно прийти к тому, чтобы завтра труд каждого станет полезнее и эффективнее для предприятия.

Теплоэнерго в цифре

Цифровые направления работы Теплоэнерго вызвали серьезный интерес участников международного Digital саммита и заслужили похвалу губернатора Глеба Никитина. На своем стенде в стенах Нижегородской ярмарки Теплоэнерго представило три перспективных направления — мобильную версию ИГС «ТеплоГраф», проект по созданию единой автоматизированной системы управления теплоснабжением и совершенствование системы работы с клиентами с помощью контакт-центра.

Одним из первых оценил возможности и преимущества программных продуктов глава Нижегородской области Глеб Никитин. Генеральный директор Теплоэнерго Илья Халтурин показал, как работает «ТеплоГраф» в планшетной версии и презентовал возможности автоматизированной системы управления теплоснабжением.

«Это здорово: в любой момент можно получить актуальную информацию о выбранном участке сети. Но надо дальше двигаться в части фиксации объема потребляемых ресурсов и анализа этих данных», — сказал глава региона Глеб Никитин в ходе презентации на стенде Теплоэнерго.

ИГС «ТеплоГраф» — это база данных, где на карте отмечены все сети компании. В режиме реального времени можно увидеть всю историю: какие коммуникации проходят рядом, диаметр труб, их конфигурацию, длину, данные по проведенным ремонтам и т.д. Раньше «ТеплоГраф» работал только со стационарных компьютеров. Сейчас завершается доработка ПО, которое даст возможность работать с программой с мобильного устройства — планшета. В ближайшее время планируется закупить 40 планшетов, которые будут иметь удаленный доступ к системе «ТеплоГраф». Выехав на место аварии, сотрудник еще до начала земляных работ сможет посмотреть, как оптимально провести переключения/отключения данного участка, заказать со склада нужные материалы. Кроме того, мобильная версия обеспечить возможность корректировки данных в системе: прямо на месте сотрудник внесет все необходимые изменения и актуализирует данные.

Одно из важнейших перспективных направлений работы Теплоэнерго — автоматизация и диспетчеризация котельных и тепловых пунктов. Сейчас на предприятии автоматизирована половина объектов и используются программные продукты пяти систем автоматизации, которые были установлены на котельных и тепловых пунктах в разные годы. Постепенно они переводятся в единую автоматизированную систему управления теплоснабжением и будут контролироваться и управляться из диспетчерского центра Теплоэнерго.

Третье направление — совершенствование работы контакт-центра и расширение его возможностей с учетом важности оперативного реагирования и решения вопросов конечных потребителей. Созданная в контакт-центре Теплоэнерго система работы с клиентами позволяет более половины вопросов решать уже при первом обращении. Для удобства клиентов расширены каналы связи: можно позвонить, написать смс, электронное письмо, обратиться через форму на сайте.

Гости из Скандинавии

Представители Норвежского профсоюза «Фагфорбундет» и Профсоюза работников жизнеобеспечения с рабочим визитом посетили АО «Теплоэнерго». Основной темой для обсуждения в ходе встречи стала практика ведения коллективных переговоров и выстраивание конструктивного взаимодействия между профсоюзами и работодателем. Делегация высоко оценила условия труда в Теплоэнерго.

Рабочий визит начался с посещения Центра обслуживания клиентов и контакт-центра, где норвежцы ознакомились с системой обслуживания клиентов, организованной по принципу «единого окна».

«Специалисты вооружены необходимыми инструментами для решения задач: договорная база, 1С, графическая система «Теплограф», программный комплекс «Сервис-деск», которые обеспечивают скорость и результативность обращений, автоматически запуская процессы внутри компании», — подчеркнул начальник управления по работе с потребителями АО «Теплоэнерго» Вадим Дембинский.

Познакомиться с работой производственных объектов компании делегаты смогли при посещении автоматизированной котельной на ул. Суетинской. Представители норвежской делегации положительно оценили систему, при которой дистанционно можно регулировать параметры работы оборудования, следить за ними в режиме онлайн.

В ходе визита делегаты норвежского профсоюза пообщались с руководством Теплоэнерго. Наибольший интерес иностранных гостей вызвали способы выстраивания взаимодействия между работодателем и профсоюзом.

«Мы стараемся находить компромиссные решения, которые бы устроили и работников, и руководство компании, — сообщила председатель первичной профсоюзной организации АО «Теплоэнерго» Татьяна Брыкалова. — Одним из серьезных итогов совместной работы стал Коллективный договор, дающий ряд повышенных социальных гарантий и преимуществ членам профсоюза предприятия».

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин подчеркнул, что руководство Теплоэнерго не меньше профсоюза заинтересовано в улучшении условий труда работников.

«У нас на предприятии сформирован уникальный коллектив специалистов, и мы ценим каждого. В условиях тарифного регулирования нам каждый раз приходится искать баланс между тем, что нам хочется сделать, и ограниченным количеством ресурсов. Несмотря на жесткие тарифные рамки, компании в этом году удалось поменять структуру заработной платы, повысив фиксированный размер оплаты труда работников в среднем на 4%», — сказал Илья Халтурин.

Совместные усилия руководства предприятия и профсоюза отмечают на региональном уровне: Теплоэнерго ежегодно входит в число лауреатов регионального этапа конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности».

«Переговорный процесс в Теплоэнерго проходит на высоком уровне. Здесь всегда умели слушать и слышать друг друга. Этот принцип компания активно использует на всех уровнях взаимодействия, в том числе, и с отраслевым профсоюзом работников жизнеобеспечения. Вместе мы стремимся найти общие для всех сторон решения, соблюдая баланс интересов. Важнейшее достижение нашего переговорного процесса в этом году — присоединение Теплоэнерго к региональному отраслевому тарифному соглашению», — заявила председатель Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, сопредседатель регионального штаба ОНФ в Нижегородской области Елена Ленина.

В заключение представители норвежской делегации отдельно поблагодарили руководство и профсоюз Теплоэнерго за активную работу с молодежью. Созданный при предприятии Совет молодежи Теплоэнерго активно участвует в общественной жизни предприятия, города и региона в целом. По мнению норвежской стороны, сплоченный молодой коллектив позволяет улучшить выполнение производственных задач.

Чистые рекорды

Сотрудникам Теплоэнерго близка концепция «малых дел», и мы регулярно участвуем в акциях, которые делают любимый город чуточку лучше. Этим летом мы по традиции поддержали ежегодную общегородскую экологическую акцию AntiСВИН.

В жаркий воскресный день 15 июля теплоэнергетики вместе с другими волонтерами и организаторами отправились на Лунское озеро, чтобы очистить одно из самых красивых городских мест отдыха от бытового мусора, который оставляют после себя недобросовестные горожане. «Улов» у активистов был богатый — более 250 мешков мусора. Порядок наводили 150 человек, десятая часть — сотрудники Теплоэнерго. Костяк нашей команды блюстителей чистоты составили представители Совета Молодежи. Кстати, волонтеры АО «Теплоэнерго» сотрудничают с проектом со времени его начала, и за эти годы неоднократно помогали в расчистке Нижневолжской набережной, берегов Силикатного, Мещерского и Сортировочного озер, а также территории парка «Дубки». Завершился воскресный AntiСВИН эко-пикником, награждением наиболее активных участников и, конечно, вывозом собранного мусора.

Второй рейд охотников за мусором, в котором мы также приняли участие, состоялся 25 августа на песчаной косе Гребного канала. На ситуацию вокруг пляжей на Гребном канале создатели проекта AntiСВИН обращают внимание уже давно: практически в центре города ежегодно разрастается несанкционированная свалка, сотни людей приезжают сюда отдыхать и не убирают за собой. Проблема усугубляется отсутствием на берегу мусорных контейнеров.

Активисты движения искренне верят, что благодаря подобным акциям все вместе мы можем изменить ситуацию и предотвратить экологическое бедствие. И их вера, подкрепленная ударным трудом, приносит плоды. На субботнике волонтеры убирали мусор рука об руку вместе мэром города Владимиром Пановым, который пообещал решить проблему, установив на Гребном канале мусорные контейнеры.

AntiСВИН в этот раз взял новую высоту — в августовской акции приняли участие больше трехсот человек, которые собрали рекордное количество мешков мусора — больше 400. Благодаря труду эко-волонтеров одно из самых популярных мест отдыха нижегородцев вновь стало чистым и красивым. Теплоэнерго за чистый город и культурный отдых!

Детская площадка вместо ям

В рамках кампании по благоустройству «Теплоэнерго» установило на территории «Детской городской клинической больницы № 1» Приокского района большую детскую площадку.

Зимой на этой территории велись работы по ремонту коммуникаций, а сейчас здесь красуется детский городок. Теперь юные пациенты больницы смогут скоротать время на игровом комплексе с горкой, состоящем из нескольких модулей, покататься на разных видах качелей — маятниковых, с пружиной и качелях-балансир, полазить по канатной лестнице, а также поиграть в песочнице. Родители могут быть спокойны за своих чад — конструкции полностью безопасны.

Главный врач ГБУЗ НО «Детская городская клиническая больница № 1» Елена Гурьева отметила востребованность площадки у детей и их родителей. Детская больница имеет статус многопрофильного стационара III уровня, и ежедневно за помощью к врачам обращаются сотни детишек.

«Возможность погулять и провести время на обустроенной игровой площадке, несомненно, большой плюс. Мы благодарны Теплоэнерго за качественные ремонтные работы и детский городок», — рассказала Елена Гурьева.

Краски для Веры

«Теплоэнерго» благоустраивает не только территории, где непосредственно ведутся ремонтные работы по замене теплосетей, стараясь сделать лучше, чем было до этого, но и выступает с волонтерскими инициативами, по мере сил помогая различным некоммерческим организациям.

Представители Совета молодежи покрасили стены коридоров и комнат социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Вера». Теперь дети по возвращении из летнего лагеря будут находиться в ярких, чистых, обновленных комнатах. Стоит отметить, что подобная помощь центру превратилась в ежегодную традицию, а активисты Теплоэнерго за два года сотрудничества так освоились с валиками и кисточками, что стали уже почти профессиональными малярами.

«С ребятами из Теплоэнерго у нас долгие отношения, они регулярно участвуют в наших мероприятиях — общаются с детьми, дарят новогодние подарки, помогают в ремонте помещений. Мы безмерно благодарны Совету молодежи за те добрые поступки, которые они совершают на благо наших воспитанников, за то душевное тепло, которое они привносят в жизнь детей», — отметила директор социально-реабилитационного центра «Вера» Ирина Душкова.

Мечты сбываются

Нет ничего невозможного. Объединившись, люди могут преодолеть любые преграды.

Сотрудники Теплоэнерго доказали это, приняв участие в проекте «Мечты сбываются: велоспорт для незрячих». Данный проект реализуется Нижегородской региональной общественной организацией родителей детей-инвалидов по зрению «Перспектива» и нацелен на развитие в Нижнем Новгороде велоспорта среди молодых людей с ограничениями по зрению (незрячих и слабовидящих). Волонтеры «Теплоэнерго» помогли юношам и девушкам с инвалидностью по зрению освоить катание на тандемах (двухместных велосипедах). Ребята тренировались на территории Мещерского озера, протестировав новые велодорожки, сделанные в рамках программы благоустройства озера. Тренировки проходили вечером в будние дни. Тройки тандемов катались круг за кругом до самого заката, не в силах остановиться от переизбытка позитивных эмоций.

«К сожалению, жизнь подростков с инвалидностью по зрению лишена многих простых радостей, привычных для остальных. Но благодаря помощи волонтеров они могут преодолеть возникающие трудности. Мы благодарны активистам Теплоэнерго за то, что помогли нашим подопечным сделать мечту реальностью — прокатиться на велосипеде», — отметила координатор социальных программ НРООРДИЗ «Перспектива» Наталия Михайлова.

После обучения пройдут отборочные соревнования, победители которых станут участниками одного из нижегородских велопробегов.

Рассказали «ПроТепло»

Совет Молодежи презентовал работу предприятия в рамках молодежного форума «iВолга».

Участники форума — Евгений Иванов и Мария Виноходова.

Как выпускнику техникума найти свое место на рынке труда? Какие перспективы перед ним открываются? Своим видением решения этих вопросов поделился Совет молодежи АО «Теплоэнерго» на молодежном форуме Приволжского федерального округа «iВолга-2018», проходившем в Самарской области с 26 июля по 4 августа. Форум организован по поручению Президента Российской Федерации Владимира Путина и проводится с 2013 года на живописных Мастрюковских озерах в режиме автономного полевого лагеря. Масштабы форума впечатляют — в этом году его посетило более двух тысяч человек из разных уголков России.

На «iВолге-2018» работали девять смен: «Поколение добра», «Патриот», «Спортивная молодежь — здоровая нация», Лига труда», «Культурный БУМ», «Медиаволна», «Ты — предприниматель», «Политика», «Наука и образование». Активисты Совета молодежи Мария Виноходова, Евгений Иванов и Татьяна Гуглева, представляя на форуме работающую молодежь, защитили проект «ПроТепло» в рамках смены «Лига труда». Главная задача проекта — информирование выпускников техникумов о перспективах работы в АО «Теплоэнерго», привлечение молодых кадров в профессиональную команду предприятия. Как отмечают создатели проекта, с проблемой приобретения трудового опыта сталкивается выпускник любого учебного заведения. Отчасти она возникает из-за нехватки информации: где требуются молодые специалисты, какого рода профессиональные задачи будут перед ними поставлены, какие существуют возможности для карьерного роста. В то же время, со стороны работодателя остро ощущается нехватка молодых кадров технических специальностей. Просветительский проект «ПроТепло» как раз и направлен на решение данных проблем. Эксперты «iВолги» одобрили проект, и уже весной 2019 года он будет реализован на базе Сормовского механического техникума.

Эксперты форума iВолга одобрили просветительский проект Совета молодежи «ПроТепло».

Обучающая программа форума выдалась очень насыщенной. В течение десяти дней проходили тренинги и лекции от лучших спикеров из разных сфер деятельности. Для смены рабочей молодежи был отдельно организован день экскурсий на крупнейшие самарские предприятия. Ребята увидели, как устроены изнутри «Coca-cola», «Nestle», «Самарский Стройфарфор», «Самарские коммунальные системы», «Сибур Тольятти» и «КуйбышевАзот».

Концентрация полученного опыта, знаний и умений зашкаливала. Каждый день запускались новые проекты и конкурсы, где можно было проявить себя. Совет молодежи славится своими волонтерскими инициативами, и здесь они не изменили себе — поучаствовали в Доброфесте, совершая добрые дела для всех участников форума.

Типичный день на форуме начинался в 7.30 с построения и обсуждения текущих задач. Сразу после завтрака стартовал образовательный интенсив — четыре лекции с перерывом на обед. Вечерний досуг открывал море интересных развлечений — можно было посмотреть кино, сходить искупаться, поучаствовать в спортивных соревнованиях (футбол, бомбербол, волейбол), пройти тест-драйв на машинах Автоваза или пойти на дискотеку. Сумерки встречали посиделками у костра, делясь друг с другом впечатлениями и подводя итоги дня.

Молодым теплоэнергетикам форум запомнился своей невероятно дружной и теплой атмосферой, общением с талантливыми, умными и амбициозными людьми. Ребята привезли из Самары багаж полезных знаний и незабываемых эмоций и надеются вернуться на «iВолгу» в следующем году с новыми идеями и проектами.

Профессии будущего — в Теплоэнерго

В преддверии нового учебного года Совет молодежи Теплоэнерго выступил на общегородском профориентационном форуме «Профессии будущего». Молодые работники предприятия поделились секретами профессионального успеха и представили нижегородским школьникам свое видение профессий будущего в теплоэнергетике.

«Уже сейчас уровень автоматизации производства в Теплоэнерго превышает 50%. К моменту, когда сегодняшние школьники окончат высшие и средне специальные учебные заведения, процент автоматизации будет приближаться к 100. Это значит, что нам потребуются люди, которые хорошо разбираются не только в технических аспектах производства теплоэнергетики, но и в информационных технологиях», — отметил замначальника управления производства строительно-монтажных работ Павел Андреев.

Представители Совета молодежи — Александр Жарнаков и Павел Андреев.

«В Теплоэнерго мы идем в ногу со временем, внедряя современные принципы автоматизации и новые подходы к организации работ. Наше предприятие одним из первых в сфере ЖКХ Нижегородской области стало применять принципы «бережливого производства». Чтобы изменения поддерживать и развивать, наряду с опытными сотрудниками нам нужны молодые и активные ребята, поэтому мы с удовольствием участвуем в различных профориентационных мероприятиях, рассказываем о нашем предприятии», — заявил председатель Совета молодежи Теплоэнерго Александр Жарнаков.

Представители Совета молодежи не просто рассказали о компании, но и провели для выпускников и их родителей деловую игру о работе компании. В доступной форме абитуриентам объяснили, как работает предприятие, как строятся производственные процессы.

«Мне понравилась сама структура лекции, все очень интересно и полезно. Так подробно и увлекательно о компании я еще не слышала», — участница форума «Профессии будущего» Мария Крапивина.

«Радует, что идея ранней профориентации опять актуальна. И то, как интересно сотрудники Теплоэнерго рассказывали о своей работе — достойно похвалы. Теперь мы более активно присмотримся к инженерным профессиям», — отметила мама одного из абитуриентов Мария Шарова.

С помощью деловой игры школьники знакомятся с профессиями нашего предприятия.

Главный по молодежи

Сотрудник Теплоэнерго возглавил работу по формированию Совета рабочей молодежи Нижнего Новгорода. Такое решение было принято по итогам круглого стола с участием главы города Владимира Панова и представителей Городской думы.

Заместитель начальника управления организации строительно-монтажных работ АО «Теплоэнерго», член молодежной палаты Нижнего Новгорода Павел Андреев в рамках круглого стола представил проект Положения «О Совете рабочей молодежи» и сообщил о направлениях деятельности Совета. Ранее, в рамках форума рабочей молодежи в Нижнем Тагиле 6 марта 2018 года Павел Андреев рассказал президенту России Владимиру Путину о деятельности совета молодежи Теплоэнерго и выступил с предложением создавать подобные объединения в других городах и регионах. Президент идею поддержал, и предложил молодежным объединениям, не дожидаясь действий сверху, начинать эту работу.

«Неформально мы и ранее взаимодействовали с коллегами — представителями предприятий и организаций города. С появлением официального статуса у нашего объединения мы сможем эффективнее решать вопросы молодежи, продвигать свои идеи по всем направлениям», — рассказал в ходе дискуссии в рамках круглого стола Павел Андреев.

Мэр Нижнего Новгорода Владимир Панов поддержал идею создания Совета рабочей молодежи.

«Со своей стороны мы готовы поддерживать ваши инициативы, включаться в решение важных для молодежи вопросов. Но также мы ждем от вас инициативы и идей по решению важных для города тем: благоустройства, дошкольного образования, здорового образа жизни и т. д.», — рассказал Владимир Панов.

По итогам круглого стола участники единогласно приняли решение о необходимости создания Совета рабочей молодежи. Все высказанные организационные предложения и замечания в ближайшее время предстоит внести в «Положение о совете рабочей молодежи» и направить документ на юридическую экспертизу в городскую администрацию и Гордуму, а затем — всем участникам круглого стола. Работу по созданию Совета единогласно доверили Павлу Андрееву.

Уважаемые читатели! Каждый день по разным каналам к нам попадает огромное количество информации, и в этом потоке можно пропустить много интересного. Мы собрали для вас самые популярные и занимательные посты из наших групп в социальных сетях: Фейсбук, ВКонтакте, Одноклассники. Чтобы вы всегда были в курсе самых актуальных событий, мы будем делать подборку лучших публикаций. Итак, мы открываем новую рубрику «#Тепло_дома»!

Марс атакует!

На первый взгляд может показаться, что это спутниковый снимок поверхности Марса, но на самом деле это всего лишь одна из тех изношенных труб, которые Теплоэнерго меняет на новые долговечные трубы в пенополимерминеральной изоляции.

В ногу со временем

Еще одна котельная «Теплоэнерго» стала объектом уличного искусства. Фасад котельной по адресу переулок Урожайный, 1/21 украсило граффити севастопольского художника Алексея Кислова. Работа под названием «Вместе» была создана в рамках культового стрит-арт фестиваля «Место».

Вот как автор поясняет смысл своего произведения: «Работа призвана задуматься о жизни людей, в независимости от их места жительства и национальности. Вместе ли они сейчас? Если да, то что их объединяет, если нет — то почему? Изображенные здесь лица навеяны советскими памятниками. Советские монументы были выдержаны в одинаковой героической стилистике. Они были слабо похожи на обычных людей, воплощали в себе образ человека-скалы, героя. Я добавил к ним румян, одел в пижаму и колпаки для сна и поместил эти обобщенные образы в милую фантазийную историю».

Граффити-проект «Место» проходил с мая по сентябрь 2018 года в Нижнем Новгороде и был организован всемирно известным художником Никитой Номерзом. АО «Теплоэнерго» уже второй год поддерживает данный фестиваль. В этом году в нем принимает участие более 20 уличных художников со всей России.

Ремонт как искусство

Это могло бы быть инсталляцией современного искусства в модной галерее, но этим отводам труб уготовано иная судьба — ждать своего часа во время ремонтных работ АО «Теплоэнерго». И у них нет никаких скрытых философских смыслов, а есть только один, прагматичный — бесперебойное обеспечение жителей города теплом и горячей водой.

3...2...1... Поехали!

Стоп! Это не стартовая площадка Байконура, а дымовая труба нашей автоматизированной котельной на улице Июльских дней, 1. Самая высокая, надежная и современная металлическая труба, ее высота 72 метра. У данной котельной не только космический внешний вид, но и возможности — она построена с запасом мощности, что позволит развиваться жилищному строительству в данном районе, даст возможность подключать новых потребителей.

Наградили по заслугам

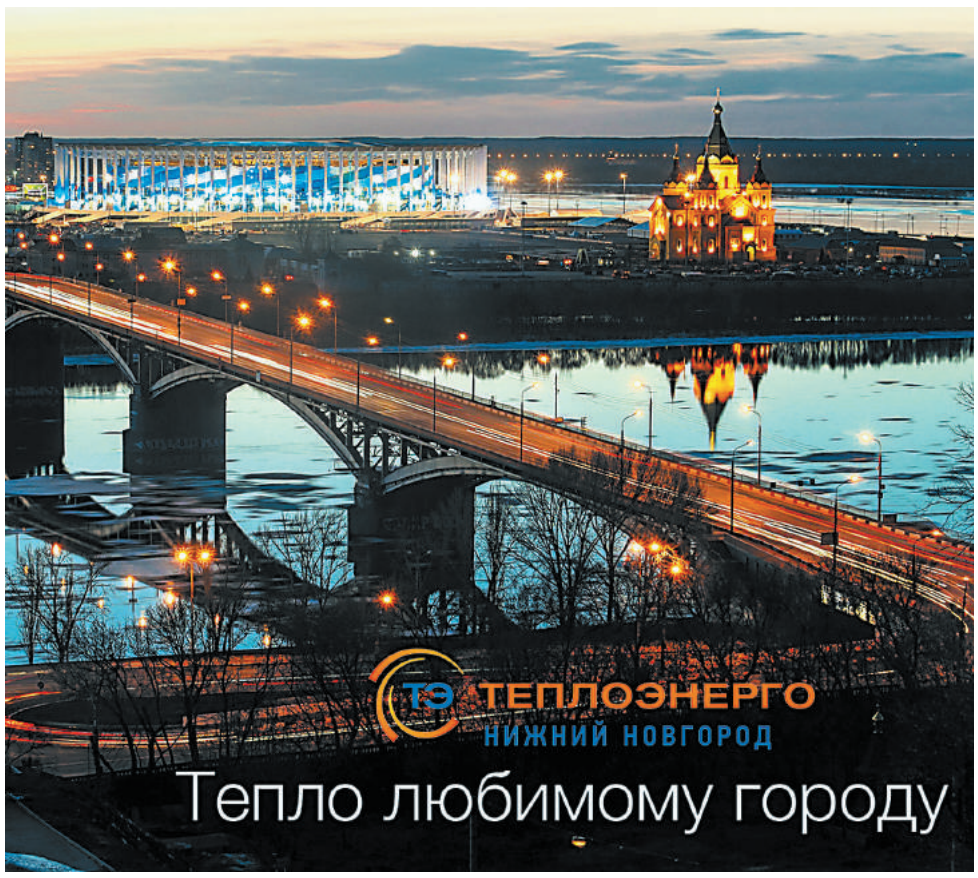
Когда признают твои заслуги — это всегда приятно, а когда успехи отмечают не только коллеги, но и представители городской власти — приятно вдвойне. Сотрудники Теплоэнерго 16 июля в торжественной обстановке в холле на ул. Алексеевской получили заслуженные дипломы и подарки.

Благодарственными письмами от главы администрации Канавинского района за добросовестный труд и высокий профессионализм были награждены старшие мастера участка тепловых сетей Юрий Новиков и Дмитрий Степанов, машинист насосных установок Наталья Козина, слесари по ремонту оборудования котельных 5-ого разряда и 6-ого разряда Сергей Белов и Анатолий Загороднов, мастер Евгений Пинегин. Почетные грамоты также получили заместитель начальника отдела формирования стоимости СМР Ирина Полушкина, начальник отдела планирования целевых программ Дмитрий Пасякин, специалист отдела формирования отчетности Анна Майорова, а также главный специалист отдела зданий и сооружений Евгения Игнатьева.

Награждали не только за успехи на трудовом фронте, но и за общественную деятельность. Событием дня стало долгожданное открытие корпоративной селфи-точки, сделанной по итогам конкурса «Я так вижу». За активный вклад в разработку ее макета был награжден Совет молодежи. Экшн-камеру вручили председателю Совета Александру Жарнакову, ведущему инженеру Центральной аварийно-диспетчерской службы.

Заслуженные призы также получили победители конкурса «Корпоративная заставка». Пальму первенства и экшн-камеру завоевала специалист отдела судебной работы и административного производства Мария Виноходова. По ее задумке, изображенный на заставке знаковый для Нижнего Новгорода вечерний пейзаж вместе со слоганом и логотипом из фирменного стиля создает четкий посыл — благодаря АО «Теплоэнерго» жители города могут спать спокойно в теплых квартирах.

Второе место занял главный специалист отдела диагностики и неразрушающего контроля Алексей Филимонов, выиграв портативный wi-fi роутер. Его вариант корпоративной заставки представляет собой минималистичную композицию, отображающую компанию как большую сеть с множеством взаимосвязей. Четкие линии, идущие вверх, символизируют ее рост и развитие. Элементы дизайна выражают простоту, ясность и открытость принципов работы, а фирменные цвета помогают сохранить в сотрудниках преданность компании и настроить на работу в правильном русле.

Обладателем акустической колонки за третье место стала экономист группы анализа и учета ремонта и капитальных вложений Алена Коренкова. Представленная ею корпоративная заставка гармонично сочетает в себе отражение сферы деятельности Общества с пейзажами нашего города. Сдержанные черно-белые тона придают заставке стильность и универсальность.

Понравившуюся заставку из числа финалистов конкурса можно скачать на корпоративном портале в разделе Опросы и установить на своем рабочем столе. Если Вы забыли логин и пароль для входа на портал или еще не получили их, напишите на почту d.maksyukov@teploenergo-nn.ru.